



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
แผนระดับที่ ๑	๑
แผนระดับที่ ๒	๒
แผนระดับที่ ๓	๓ - ๕
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สกร. เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๖ - ๘

คำนำ

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายและแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนต่อไป

ส่วนที่ ๑

บทนำ

แผนระดับที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศ เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ

ภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรภาครัฐ รวมถึงพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ เป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต พัฒนาระบบบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตถือเป็นนโยบายสำคัญของภาครัฐ ที่มุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รวมถึงสนับสนุนการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน
๓. เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
๒. หน่วยงานมีระบบการบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
๓. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กำหนด
๕. ลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต

แนวทางดำเนินงาน

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร
- ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาระบบการบริหารงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางดำเนินงาน

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์
- จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงาน
- พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและเอกสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เสริมสร้างมาตรการและกลไกในการป้องกันการทุจริต

แนวทางดำเนินงาน

- จัดให้มีช่องทางร้องเรียน
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	ต.ค. ๖๘	งานนิติกร
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ตลอดปี	กลุ่ม อำนวยการ
พัฒนาระบบโปร่งใส	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๘ – มี.ค. ๖๙	งานนิติกร
พัฒนาระบบโปร่งใส	เผยแพร่ข้อมูล ITA ผ่านเว็บไซต์	ตลอดปี	งานนิติกร
ป้องกันการทุจริต	จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริต	ต.ค. ๖๘	งานนิติกร
ป้องกันการทุจริต	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๙	กลุ่ม อำนวยการ
ป้องกันการทุจริต	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ม.ค. ๖๙	งานนิติกร

การติดตามและประเมินผล

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๒. หน่วยงานมีระบบการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน
๕. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กำหนด